

执行力不到位一切等于零

公司集团董事长推荐文章《执行力不到位一切等于零》进行学习，什么是执行力？简单的定义是：按质按量、不折不扣的完成工作。执行力的强弱反映了一个单位的管理水平，更体现在全体职工的精神面貌上，它无时无刻在影响着我们的工作。如果你的竞争对手在执行方面比你做得好，它就会在各个方面领先于你，执行已经成为今天的企业界所共同关心的一个问题，执行力正成为企业成功的一个关键因素，而缺乏执行文化的企业将遭遇重重困难。如何提高执行力，是我们需要深入思考的一个问题。

一、高效执行，拒绝借口

完美的执行是不需要任何借口的，不要用借口来为自己开脱或搪塞。借口只能让我们暂时逃避困难和责任，找借口的一个直接后果就是容易让人养成懒散，拖延的坏习惯，当遇到困难和挫折时，不是积极地去想办法解决问题，而是去找各种各样的借口，这样只能导致一种结果就是失败，会使自己一事无成。责任是我们每位员工的立业之本，是组织最需要的一种精神品质，不管我们做什么工作必须要有责任感，对工作负责就是对企业负责、对自己负责，有责任心，才会喜欢自己的工作，把工作当成自己的事，认真负责，认真做事，一丝不苟，有始有终，不论遇到什么困难，都会想尽办法去克服，不找任何借口，把工作做好做出色。如果执行不到位，那么无论多么完美的计划都无法达到理想的效果。“拒绝借口”是追求完美表现的有力保障，我们要牢记责任，奉行职业准则，培养不达目的不罢休的毅力。

二、注重细节，脚踏实地

每项工作的成败不仅仅取决于计划，更在于执行。如果执行的不好，那么再好的计划也只能是纸上谈兵。只有执行的好，才能完美地体现设计的精妙。而在执行过程中最重要的是细节。执行一个任务，光抓住重点是不够的，必须从细节等小的方面抓起，对于领导布置的任务不能只把重点完成，而忽视了一些小的细节，我们每个人应该把整个任务完整，完美的做好，从每一个细节做起，从被动心态转变为主动心态，把遵纪、敬业、爱岗当成自己的使命。要树立一种严谨些、再严谨些，细致些、再细致些的工作作风，改变心浮气躁，以精益求精的精神，不折不扣地执行好各项工作部署。每个人都能做到这一点，就没有做不好的事，就没有实现不了的目标。只有脚踏实地得从小事做起，从点滴做起，以认真的态度做好工作中的每一件小事，以高度的责任心对待工作中的每一个细节，才能在平凡的岗位上创造出最大的成就。

三、自动自发，明确目标

一个人除了会做还是远远不够的，还要有工作意愿（动机），即要自动自发。在接受工作后应尽一切努力与想尽一切办法把工作做好。初次听来，这似乎只是一条普通的定义，但细细品读后，到反而觉得它更像一种面对人生的态度。身为企业中的我们，服从并执行好领导吩咐的任务，是我们应该具备的基本素质。在领导交予的工作中，可能会有很多的困难，我们一定要以“成事在我”的积

极和热情的心态，努力把事情做好。仔细想来，“自动自发”就是一种可以帮助我们扫平一切挫折的积极健康的人生态度。监督是执行的灵魂，在实现目标的过程中，监督就是最好考核，确保一个部门、机构按照规划的时间进度表去实现目标。不断地监督和跟进，就能够有效地暴露出规划和实际行动之间的差距和问题，使管理者采取相应的行动来协调，如果没有考核，就没有压力和动力；没有压力和动力，效果就只能是偶然而不是必然，监督如果得不到严肃的对待，容易造成职责不明确，无法考核，对目标的完成得不到保障，结果是执行不到位。

“执行力”这看似简单的三个字，深入思考，便会让我们有一定的压力和紧迫感，有压力才能产生动力，在今后的工作中，我们要勤观察、勤思考，提前做好计划，不拖拉，多学多干，在学习中实践、在实践中总结、在总结中提高，我将在工作中寻找自己的归宿和人生价值，实现人生理想，把工作同理想、兴趣、爱好真正的融合起来，以敬业精神书写职业生涯，把执行力贯穿到工作的每一个细节，做出优异成绩以良好的工作表现回报企业。